

# Duurzaamheidsdoelstellingen & Resultaten

2019-2025



## Doelstelling 2023:

Ontwikkeling van een Sociaalfonds waar medewerkers met financiële problemen aanspraak op kunnen maken.

## Resultaat:

Wij hebben een samenwerking met de Sociale Dienst Drechtsteden gerealiseerd om mensen met schulden vroegtijdig hulp aan te kunnen bieden voordat bemiddeling aan de orde is. Via MVO-Dordrecht.



## Doelstelling 2023:

We maken beleid en beschrijven hoe we actief in onze regio zijn om honger te voorkomen.

## Resultaat:

door met name mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (rugzakje) kans op werk te bieden, zorgen wij voor financiële onafhankelijkheid.



## Resultaat:

Wij hebben in ons HRM beleid opgenomen dat we 3-jaarlijks een PMO beschikbaar stellen. Daarnaast hebben wij een duurzaam inzetbaarheidsprogramma waar medewerkers kosteloos aan deel kunnen nemen (Cardio Boxing). We stellen voor rokers middelen beschikbaar om te stoppen en stimuleren gezond eten en voldoende water drinken. Ook via Stichting Anders dragen we hieraan bij.



## Resultaat:

Met onze eigen FrisAcademy hebben wij een programma ontwikkeld om binnen de PRO-VSO mee te werken. We leiden kinderen met multidisciplinaire problematieken op tot schoonmakers zodat zij met een erkend vakdiploma en werkervaring de arbeidsmarkt op kunnen gaan.



## Resultaat:

Wij hebben dit al jaren in ons beleid opgenomen.

Afgelopen jaar hebben we het ook beschreven en opgenomen in ons management kwaliteitssysteem. Salariering is conform de RAS-cao, waar equal pay de norm is.



## Resultaat:

FrisFacilitair maakt zich voor haar opdrachtgevers dagelijks hard voor schoon sanitair.

## Doelstelling 2024:

We gaan ons zelf ten doel stellen om in 2024 met een plan te komen hoe we onze omgeving daar ook in kunnen helpen; bijvoorbeeld door mensen te trainen thuis en of voorlichting.


**7 BETAALBARE EN  
DUURZAME  
ENERGIE**

**Doelstelling:**

We stellen ons zelf een doel om te onderzoeken of en hoe we in 2026 energie neutraal (maximaal haalbaar) te kunnen zijn. Wij zijn ons dagelijks bewust van hoe zuiniger we met energie omgaan hoe duurzamer en betaalbaarder deze is en wordt.

**8 EERLIJK WERK  
EN ECONOMISCHE  
GROEI**

**Resultaat:**

Bij FrisFacilitair wordt iedereen eerlijk volgens CAO betaald. We hanteren daarnaast ook een objectieve HRM-gesprekscyclus waardoor iedereen de mogelijkheid heeft om te groeien binnen onze organisatie.

**Doelstelling 2023:**

De de OR/ Personeelsvertegenwoordiging formeel geregeld hebben.

**9 INDUSTRIE,  
INNOVATIE EN  
INFRASTRUCTUUR**

**Resultaat:**

Wij innoveren met onze omgeving. Zo hebben we een nieuwe dienst voor senioren; WaST. We hebben een eigen FrisPreventie (NEN- keuring en Brandblusser keuring) waarmee we km besparen op de weg. Ook Wonen met een plus is een nieuwe dienst, speciaal voor senioren die daarmee, met extra aandacht, langer op zichzelf kunnen wonen.

**10 ONGELJKHEID  
VERMINDEREN**

**Doelstelling 2023:**

In 2023 hebben we inzichtelijk en transparant gemaakt wat we doen om financiële ongelijkheid binnen onze organisatie te verminderen. Op de werkvloer is bij ons iedereen gelijk, ongeacht beperking, afkomst en hoe makkelijk leerbaar iemand is. We werken met elkaar, feesten met elkaar en vieren successen met elkaar.

**11 DUURZAME STEDEN  
EN  
GEMEENSCHAPPEN**

**Resultaat:**

Wij hebben een fietsplan om het woon werkverkeer per fiets te stimuleren. Daarnaast hebben we in ons beleid opgenomen dat we onze mensen zoveel mogelijk bij hun woonomgeving aan het werk te hebben.

**Doelstelling:**

Duurzamer vervoer voor onze wasserijservice.

**12 VERANTWOORDE  
CONSUMPTIE  
EN PRODUCTIE**

**Resultaat:**

FrisFacilitair doet aan leveranciersbeoordeling, zo ook omschreven in onze ISO processen.

Tijdens deze controles worden de punten van eerlijke betaling, verantwoord materiaal verbruik en vermindering van de CO2 uitstoot meegenomen.




**Resultaat:**

Wij zijn ons al jaren bewust van onze CO2 afdruk. Daarom hebben wij dit opgenomen in onze processen om jaarlijks te evalueren en te kijken waar we kunnen verminderen. Doordat we in 2020 overgestapt zijn naar LED verlichting binnen ons hoofdkantoor zien we het energieverbruik teruglopen.


**Resultaat:**

FrisFacilitair heeft in 2021 bewust de keuze gemaakt voor Biologisch afbreekbaar schoonmaakmateriaal. Verder gebruiken we Biologisch afbreekbare afvalzakken.

**Doelstelling 2026:**

Voor onze eigen was stellen we ons ten doel om in 2026 geen plastic zakken meer te gebruiken.


**Doelstelling 2024:**

In 2024; we denken aan sponsoring van een bijenbloemenveld op het eiland van Dordrecht en willen in gesprek met Staatsbosbeheer wat we kunnen doen aan de biodiversiteit in de Nieuwe Dordtse Biesbosch. 😊


**Resultaat:**

Binnen FrisFacilitair kennen we geen pesten en discrimineren. Mocht hier een melding van komen bij HRM of de vertrouwenspersoon wordt hier direct adequaat op gereageerd. Met respect voor elkaars geloof en cultuur behandelen we iedereen gelijk. We hebben in 2021 een integriteitsbeleid opgesteld en geïmplementeerd in de organisatie om sterk en zuiver met elkaar te kunnen werken.


**Resultaat:**

Zoals ook bij de leveranciersbeoordeling ook beschreven heeft FrisFacilitair een grote groep aan stakeholders waar wij nauw mee samen werkt om de sociale doelstellingen te behalen; Drechtwerk. BAR-Organisatie, WSP Drechtsteden, Sociale Dienst Drechtsteden, Discovery College, HAZET, Diversey, Hyneniq, MIELE, IDO zijn een paar voorbeelden. We gebruiken de inhaakkalender om aandacht te besteden aan de thema's. Maar ook om onze medewerkers bewust te maken van de doelstellingen. We hebben de inhaakkalender dan ook prominent in onze grote kantine hangen.